



**R**  
**RODENSTOCK**

# NADHLED ZA VŠECH OKOLNOSTÍ

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ SKUPINY RODENSTOCK  
ČERVEN 2021

**R**  
**RODENSTOCK**

# PŘEDMLUVA



Anders Hedegaard Rodenstock CEO



Marcus Desimoni Rodenstock CFO



Roland Dimbath Rodenstock COO

Vážené kolegyně a kolegové,

tradice zavazuje: Rodenstock platí už po více než 140 let za naprostou špičku v oblasti inovací oční optiky. Naše produkty proto představují dokonalou symbiózu výsledků dlouhodobé vědecké práce, perfektní řemeslné dovednosti, precizních zabrušovacích postupů a inteligentních technologií.

Rodenstock působí v různých zemích s nejrůznějšími kulturami a právě vy, naši zaměstnanci<sup>1</sup>, jste proto tím, co nás jako společnost charakterizuje. Naše vystupování v rámci Rodenstocku vychází z naší firemní kultury a spojuje nás všechny celosvětově, stejně jako naše stěžejní firemní hodnoty: **nadšení, zodpovědnost, autenticita, výkon a úspěch.**

Zásadním předpokladem úspěchu našeho podnikání je integrita coby součást naší zodpovědnosti. Významná součást této integrity se označuje pojmem Compliance (dodržování pravidel), který zahrnuje jak dodržování platných právních předpisů, tak i odpovědné chování a etické jednání a týká se každého z nás: členů vedení společnosti, vedoucích pracovníků i řadových zaměstnanců. Chování v souladu se zákony má pro nás kdekoliv a kdykoliv tu nejvyšší prioritu.

Nejdůležitější standardy naší obchodní činnosti jsme proto shrnuli v rámci tohoto Etického kodexu definujícího pravidla, jimiž se mají řídit naše každodenní pracovní činnosti. Každý den pracujeme na vývoji nových, revolučních technologií a vstupujeme na nové, neprobádané cesty a tento kodex by se měl stát jakýmsi kompasem, který nás interně vždy správně nasměruje, zatímco externě slouží coby vizitka naší společnosti.

Poskytně nám vodítka, na jejichž základě lze celosvětově rozhodovat a jednat podle jednotných norem, konkretizuje naše společné firemní hodnoty a udává, co v okolním světě symbolizujeme.

Dodržováním pravidel tohoto Etického kodexu přispíváme k zachování důvěry, kterou v nás kladou naši zákazníci a obchodní partneři a k udržení hospodářského úspěchu naší společnosti.

Prosíme vás proto se s obsahem tohoto Etického kodexu dostatečně seznámit a očekáváme od vás, že závazné pokyny zde obsažené budete respektovat při všech svých obvyklých pracovních činnostech.

V případě jakýchkoliv dotazů k tomuto tématu je vám kdykoliv k dispozici naše tzv. Compliance-Organisation. Využijte prosím této nabídky také v případě jakýchkoliv pochybností.

Děkujeme za vaši podporu!

Anders Hedegaard  
CEO

Marcus Desimoni  
CFO

Roland Dimbath  
COO

<sup>1</sup> V dokumentu jsou tímto pojmem označováni vždy souhrnně jak zaměstnankyně, tak zaměstnanci. To platí i pro další genderově specifická označení v tomto Etickém kodexu.

# OBSAH

<b>1. Rodenstock: naše odpovědnost v kontextu obchodních vztahů</b>	<b>5</b>
Transparentnost a otevřenost při konfliktu zájm	6
Zákaz korupčního jednání	7
Přijímání darů a pozvání	8
Žádné pozornosti veřejným činitelům	8
Antimonopolní právo a právo hospodářské soutěže	9
Žádné dohody omezující hospodářskou soutěž	10
Žádné zneužívání tržní síly	11
Žádná nekalá hospodářská soutěž	11
Zákaz praní peněz a financování terorismu	12
Daně, cla a kontrola vývozu	13
Bezpečnost produktů	14
<b>2. Odpovědné chování na pracovišti</b>	<b>15</b>
Férový a ohleduplný přístup	16
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	17
Ohleduplné zacházení s majetkem společnosti	17
Ochrana duševního vlastnictví, zachovávání obchodního tajemství	18
IT bezpečnost a ochrana dat	19
<b>3. Společenská odpovědnost</b>	<b>20</b>
Lidská práva	21
Životní prostředí a udržitelnost zdrojů	21
<b>4. Hlášení porušení předpisů – kontaktní osoba</b>	<b>22</b>
Impresum/tiráž	23

# ETICKÝ KODEX RODENSTOCK: ÚKOL KAŽDÉHO Z NÁS

ZODPOVĚDNOST: SPOLEČNÝMI HODNOTAMI  
ŽIJEME – SPOLEČNĚ HODNOTY VYTVÁŘÍME.

Tento Etický kodex slouží jako závazná směrnice pro vykonávání každodenních pracovních činností, obchodní rozhodování i pro spolupráci s obchodními partnery. Neřeší sice veškeré možné otázky a situace, kterým je náš zaměstnanec denně vystavován, může však posloužit jako příručka pro správná rozhodnutí. Compliance, dodržování pravidel, totiž není žádná věda. Dělat ta správná rozhodnutí nám obvykle pomůže těchto několik jednoduchých otázek:

- „Chovám se v souladu s firemními hodnotami Rodenstock?“
- „Je mé chování legální?“
- „Pokud by o mém chování informovala média, mohlo by to nějak poškodit pověst firmy Rodenstock?“
- „Co by na mé chování řekli lidé, kteří jsou pro mě důležití?“
- „Jsem připraven nést za své chování odpovědnost?“

Řadoví i vedoucí pracovníci firmy Rodenstock se vždy chovají v souladu s aktuálně platnými právními předpisy dané země a dodržují interní směrnice, kontroly a procesy. Etický kodex stanovuje jednotný standard a platí pro všechny zaměstnance skupiny Rodenstock celosvětově a bez rozdílu postavení. Je závazný a zprůhledňuje požadavky na zodpovědné jednání při každodenní práci.

Etický kodex vychází z našich firemních hodnot – **nadšení, zodpovědnosti, autenticity, výkonu a úspěchu.**

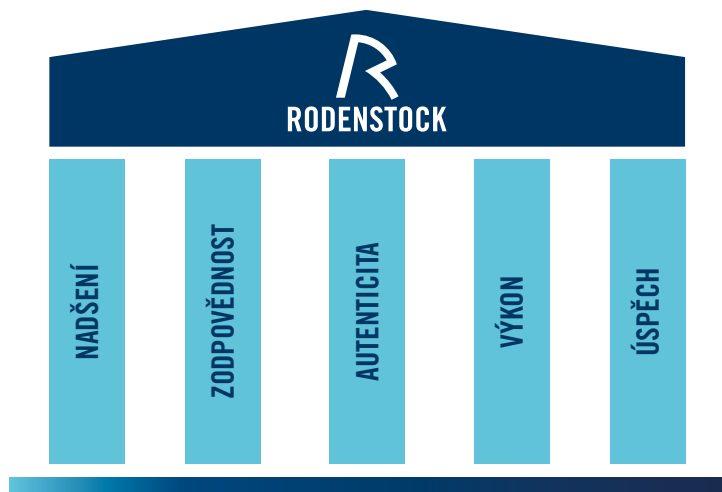
Odpovědnost, to je také integrita, což znamená, že jsem schopen zachovat se správně i v případě, že se právě nikdo nedívá. Našimi společnými hodnotami bychom neměli jen žít, měly by také jak nám, tak našim obchodním partnerům poskytovat potřebnou jistotu a směr.

Integrita a dodržování pravidel jsou neodmyslitelné předpoklady prevence finančních a nemajetkových škod a mnoha dalších nevýhod, které by mohly postihnout jak společnost Rodenstock, tak i každého jednotlivce. Prohřešky vůči Etickému kodexu nebudou tolerovány a mohou mít pro zaměstnance rozsáhlé důsledky: pracovníprávní disciplinární opatření, která mohou vyústit až v ukončení pracovního poměru, udělení pokuty nebo v odnětí svobody. Mimo to může mít takové chování za následek nárokování úhrady škod, poškození dobrého jména, nebo vznik jiných, pro Rodenstock nepříznivých situací, jako je např. snížení zisků.

V tématu Zodpovědnost a dodržování pravidel hrají zvláštní roli vedoucí pracovníci: přebírají speciální organizační a kontrolní povinnosti, za všech okolností musí být ostatním příkladem a za jejich slovy musí vždy následovat také odpovídající činy. Za dodržování pravidel však zdaleka nenesou odpovědnost pouze vedoucí pracovníci, představuje závazek pro každého z nás a vyžaduje, abychom všichni současně spolupracovali jako jeden tým.

Jedním z klíčových bodů je týmový duch: v Rodenstocku jednají všichni zaměstnanci jako jeden tým, vzájemně si naslouchají a maximálně se v rámci tohoto týmu také navzájem podporují. Komunikace probíhá transparentně a veškeré prohřešky se řeší otevřeně. Jen tak lze zaručit, že kultura dodržování pravidel přinese očekávané výsledky – společný a trvale udržitelný úspěch.

Dodržovat tento kodex je úkolem každého z nás.



















Rodenstock nezneužívá síly svého postavení na trhu.

## ŽÁDNÉ ZNEUŽÍVÁNÍ TRŽNÍ SÍLY

V některých zemích a oblastech podnikání zaujímají produkty Rodenstock na trhu vedoucí postavení. Což samo o sobě samozřejmě není ani protizákonné ani neetické. Antimonopolní právo však zakazuje tohoto postavení jakkoliv zneužívat. Rodenstock a jeho zaměstnanci proto musí ke svému postavení na trhu přistupovat odpovědně a dodržovat přitom veškeré zákonné požadavky.

Na trzích, kde by postavení společnosti Rodenstock mohlo být chápáno jako dominantní (ca. 30 - 50% podíl na trhu), je proto třeba kontaktovat oddělení Legal & Compliance dříve, než by mohlo dojít k odlišnému přístupu k zákazníkům bez objektivního zdůvodnění, k požadování nepřiměřeně vysokých nebo nízkých cen (např. prostřednictvím tzv. „predátorských cen“) nebo k odmítnutí dodávek obchodním partnerům bez objektivních důvodů.

Žádné dehonestující poznámky o konkurenci.

## ŽÁDNÁ NEKALÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Společnost Rodenstock se ke konkurenci staví otevřeně a nevyhýbá se srovnávání. O konkurenci nebo jejích produktech a službách by se proto naši zaměstnanci nikdy neměli vyjadřovat negativně. Rodenstock totiž zákazníky přesvědčuje kvalitou a inovativní silou svých výrobků a nikdy neuvádí nepravdivá nebo zavádějící tvrzení - ani v rámci veřejné komunikace a reklamě, ani v rámci přímé výměny informací.

# ZÁKAZ PRANÍ PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

Rodenstock působí celosvětově a spolupracuje pouze se seriózními obchodními partnery, které podrobuje pečlivému výběru.

Termín praní špinavých peněz popisuje přeměnu zisků z trestné činnosti, například z daňových úniků, na zdánlivě legální majetek. Pokud jde o aspekty praní špinavých peněz, existuje zvýšené riziko v případech, kdy platby provádějí třetí strany, a nikoli sám zákazník. Praní špinavých peněz je trestný čin, jedná se o celosvětově rozšířený „problém“ s dalekosáhlými důsledky.

Společnost Rodenstock důrazně odmítá jakékoli obchody s osobami nebo organizacemi zapojenými do trestné činnosti nebo s osobami a organizacemi, jejichž finanční zdroje jsou nezákonného původu. Naši zaměstnanci jsou proto povinni vždy pečlivě kontrolovat totožnost obchodních partnerů, přiřazovat příchozí platby příslušným službám a řádně je zaúčtovat. Nesmí být prováděny ani přijímány žádné platby v hotovosti ani platby třetím stranám.

Jakékoli náznaky, které by mohly vyvolat podezření na praní špinavých peněz, jako jsou nápadné platby a pochybné požadavky klientů týkající se způsobu platby, je třeba neprodleně nahlásit Osobě pověřené dodržováním předpisů (Compliance Officer).

**Ot.:** Náš zákazník přeplatil požadovanou částku a prosí mě, zda bych mu přeplatek nevrátil buďto v hotovosti nebo bankovním převodem na konto v Pákistánu, namísto na jeho původní obchodní účet v Itálii. Jak bych se měl zachovat?

**Odp.:** Jak platbu v hotovosti, tak platbu na jiný účet rozhodně odmítnu. Klienta se zeptám na důvod, proč nelze přeplatek zaslat na konto původní a další postup konzultuji s Osobou pověřenou dodržováním předpisů (Compliance Officer).



# DANĚ, CLA A KONTROLA VÝVOZU

Rodenstock vždy respektuje platná pravidla přeshraničního obchodu.

**Ot.:** Obdržím poptávku od potenciálního klienta, jehož firemní sídlo se nachází v zemi, na kterou se vztahuje omezení vývozu. Jak bych se měl zachovat?

**Odp.:** Vše nejprve konzultuji s osobou pověřenou kontrolou vývozu a/nebo s Osobou pověřenou dodržováním předpisů (Compliance Officer) a před komplexním přezkoumáním celé situace neuzavírám jakékoliv smlouvy, které by Rodenstock zavazovaly k vývozu do takovéto země.

Společnost Rodenstock působí celosvětově, dováží a vyvází denně a vždy přitom jedná v souladu s platnými celními, daňovými a dovozními předpisy. Zaměstnanci pracující v této oblasti jsou povinni přísně dodržovat vnitrostátní a mezinárodní předpisy o sankcích a osobních sankcích (embarga), správně stanovit daně a cla a odvádět je příslušným finančním úřadům.

Mohou nastat situace, kdy produkty, software nebo technologie společnosti Rodenstock nebudou moci být z důvodu embarga nebo jiných omezení do určitých zemí nebo určitým osobám dodávány. Pokud existují licenční požadavky, je nutné v rámci získání povolení zapojit kontrolu vývozu. S těmito otázkami, stejně jako v případě nejasností ohledně vývozních nebo dovozních předpisů se obraťte na exportní oddělení.

Naše produkty jsou naprosto bezpečné.

# BEZPEČNOST PRODUKTŮ

Společnost Rodenstock je hrdá na špičkovou kvalitu svých produktů. Značka Rodenstock je synonymem prémiové kvality, které se našim zákazníkům a optikům dostává ve všech fázích a všech ohledech naší vzájemné spolupráce. Naše produkty naprosto odpovídají současnému stavu technického rozvoje a nepředstavují proto žádné ohrožení bezpečnosti či zdraví našich klientů.

Kvalitativní normy Rodenstock musí vždy odpovídat platným specifikacím a standardům, stejně jako všem našim závazkům.



## 2 ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ NA PRACOVÍŠTI

Zvláště důležitý aspekt pro nás představuje zdraví našich zaměstnanců a bezpečnost na pracovišti. Rodenstock může slavit úspěchy pouze za předpokladu, že jeho zaměstnanci zůstanou i nadále zdraví a motivovaní. Pouze zdravý zaměstnanec totiž dokáže úspěšně a s nadšením dlouhodobě čelit vysokým nárokům, které jsou na něj kladeny během pracovního dne. Rodenstock proto stále usiluje o to poskytovat všem svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí.



Férové a ohleduplné zacházení představuje pro společnost Rodenstock jednu z priorit.

Výběr, přijímání i povyšování našich zaměstnanců proto musí vždy probíhat pouze na základě jejich schopností.

Netolerujeme žádný mobbing, obtěžování či diskriminování, ať už na základě pohlaví, těhotenství, rodičovství, věku, sexuální orientace, vyznání, barvy pleti, zdravotního postižení, ani na základě jakýchkoliv jiných důvodů. Vždy uplatňujeme zásadu rovných příležitostí a práv.

## FÉROVÝ A OHLEDUPLNÝ PŘÍSTUP

Společnost Rodenstock respektuje a chrání důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

**Ot.:** Můj nadřízený na adresu jednoho z kolegů často pronáší rasistické komentáře, a staví mě tak do nepříjemné role. Netroufám si ale s ním o tom promluvit přímo. Jak bych se měl zachovat?

**Odp.:** Rodenstock žádné rasistické poznámky netoleruje. Mám tedy právo s takovými komentáři vyjádřit svůj nesouhlas bez obav z toho, že se mi nadřízený bude nějak mstít. Protože mi je nepříjemné mluvit o tom se svým nadřízeným přímo, obrátím se buďto na personální oddělení nebo na Osobu pověřenou dodržováním předpisů (Compliance Officer).



# BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost na pracovišti má u nás nejvyšší prioritu.

Vzhledem k tomu, že je Rodenstock výrobní společností, hrozí zde zvýšená míra rizika. Zdravé a bezpečné pracovní prostředí, např. při obsluze přístrojů a manipulaci s nebezpečnými látkami, za dodržování veškerých platných zákonů a mezinárodních bezpečnostních norem je proto pro naši společnost velice důležité. Povinnost dodržovat všechny pokyny a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci platí samozřejmě také pro všechny naše zaměstnance.

# OHLEDUPLNÉ ZACHÁZENÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

Majetek společnosti Rodenstock je nutné respektovat a chránit.

Všichni zaměstnanci společnosti Rodenstock jsou povinni respektovat majetek společnosti a chránit jej před poškozením, ztrátou, zneužitím, odcizením a užíváním neoprávněnými osobami. Majetek poskytnutý společností, jako jsou notebooky, kancelářský materiál, nářadí, služební vozy apod., smí být používán výhradně pro účely společnosti, nikoli pro účely soukromé.



# OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ, ZACHOVÁVÁNÍ OBCHODNÍCH TAJEMSTVÍ

Úspěch naší společnosti vychází do značné míry z našeho know-how. Odpovědné zacházení s citlivými údaji je proto naprostou nezbytností.

Rodenstock již více než 140 let představuje světovou špičku v inovativních řešeních v oblasti oční optiky a významného výrobce brýlových čoček a obrub. Je vlastníkem celé řady světových patentů, která se rok od roku rozšiřuje o patenty nové – především o patenty nejrůznějších inovací produktů a metod. Abychom mohli naše zákazníky ohromovat našimi inovativními řešeními i nadále, je bezpodmínečně nutné, aby naši zaměstnanci dodržovali povinnost chránit duševní vlastnictví, tedy veškeré know-how, vynálezy, prototypy produktů a obchodní tajemství společnosti, před zneužitím.

Zaměstnanci jsou povinni zachovávat o důvěrných informacích společnosti Rodenstock (interní plány, strategie, cenové kalkulace, údaje o zákaznících a dodavatelích) mlčenlivost a nesdělovat tyto neoprávněným osobám (mezi které patří také rodina a přátelé). To platí také při používání sociálních médií.

Zároveň musí zaměstnanci respektovat důvěrné informace našich dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů a chránit jejich obchodní tajemství a duševní vlastnictví.

**Ot.:** Musím včas připravit prezentaci na obchodní meeting a kolega mi nabídne, že můžu použít soukromý software a jako předlohu prezentaci jeho bývalého zaměstnavatele. Smím tento software instalovat na svůj firemní počítač a použít kolegovu prezentaci?

**Odp.:** Ne, nesmím. Podle zákona a IT směrnice Rodenstock nelze použít nelicencovaný software, ani software třetích stran, který nebyl společností Rodenstock schválen. Nakonec bychom mohli být jak já osobně, tak Rodenstock, výrobcem/původcem stíháni za porušení autorských práv. To platí i pro použití dokumentů, například prezentací, které byly vytvořeny jiným autorem.



Osobní údaje chráníme v souladu s platnými právními předpisy.

## IT BEZPEČNOST A OCHRANA DAT

K hodnotám Rodenstock, které se snažíme denně naplňovat, patří také ochrana osobních údajů. Osobní údaje zaměstnanců, obchodních partnerů a třetích stran proto Rodenstock vždy shromažďuje, zpracovává, používá a uchovává v souladu s právními požadavky.

Všichni zaměstnanci s přístupem k takovýmto údajům jsou povinni s těmito údaji nakládat s nejvyšší odpovědností.

Chránit společnost Rodenstock před krádeží dat kybernetickými a hackerskými útoky, phishingem, špionáží a malwarem pomocí bezpečnostních opatření, jako jsou hesla, antivirový software a jasné autorizační a přístupové koncepty je úkolem našich IT.

Úkolem všech našich zaměstnanců je pak bezpečnostní standardy stanovené IT oddělením za všech okolností dodržovat. Zaměstnanci nesmějí ukládat firemní data nebo data zákazníků na soukromá elektronická zařízení, ani tato zařízení připojovat k firemní síti.



## 3 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Rodenstock nese společenskou odpovědnost, v rámci které vždy plní veškeré stanovené požadavky. To zahrnuje také vyplácení zákonem stanovených minimálních mezd zaměstnancům v souladu s vnitrostátními předpisy. Kritéria na zlepšení ve všech oblastech si společnost Rodenstock záměrně stanovuje vždy jen ta nejvyšší.

# LIDSKÁ PRÁVA

Pro společnost Rodenstock je člověk vždy na prvním místě.

Společnost Rodenstock respektuje, chrání a prosazuje platné předpisy na ochranu lidských práv na celém světě, a to napříč celým dodavatelským řetězcem výroby svých produktů.

Společnost Rodenstock odsuzuje všechny formy dětské a nucené práce, jakož i všechny formy obchodování s lidmi a moderního otroctví.

# ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNOST ZDROJŮ

Společnost Rodenstock si je vědoma odpovědnosti za ochranu životního prostředí a klimatu a vždy jedná v souladu s touto odpovědností.

Rodenstock denně zpracovává suroviny a vyrábí z nich špičkové produkty pro oblast oční optiky. Ochrana životního prostředí a princip udržitelnosti přírodních zdrojů přitom vždy tvořily nedílnou součást podnikatelské strategie.

Při výrobě proto vždy dbáme na ochranu jak lidí, tak i životního prostředí. Mimo to se společnost Rodenstock zavázala k udržitelnému a hospodárnému využívání zdrojů. S tím, jak se naše znalosti o slučitelnosti výrobků s životním prostředím neustále rozšiřují, přijímáme stále nová odpovídající preventivní opatření. Přírodu chráníme i tím, že veškeré suroviny a energii používáme šetrně, a vždy postupujeme v souladu s platnými právními předpisy z oblasti životního prostředí.



## 4 HLÁŠENÍ PORUŠENÍ PŘEDPISŮ – KONTAKTNÍ OSOBA

Je důležité, aby se o problematice dodržování předpisů mluvilo otevřeně. Otázky, pochyby a problémy je třeba diskutovat a vyjasňovat. Jen tak dokážeme zvýšit efektivitu prevence porušování předpisů, poučit se z vlastních chyb a celý systém dohledu nad dodržováním předpisů také průběžně zlepšovat. Jakoukoliv okolnost, která může naznačovat porušení zákona, interních směrnic nebo tohoto etického kodexu, je nutné neprodleně nahlásit jednomu z těchto subjektů:

- nadřízenému
- Osobě pověřené dodržováním předpisů (Compliance Officer)
- právnímu oddělení
- personálnímu oddělení

V případě jakýchkoliv dotazů ohledně etického kodexu a otázek z oblasti dodržování předpisů je vám k dispozici oddělení Legal & Compliance. Kontaktní údaje:

**Sebastian Lewisch**  
**Compliance Officer**  
**Legal & Compliance**  
**Phone: +49 89 7202-125**  
**E-mail: [compliance@rodenstock.com](mailto:compliance@rodenstock.com)**

# IMPRESUM

## VYDAVATEL

Rodenstock GmbH | Elsenheimerstr. 33  
80687 Mnichov | Německo | [www.rodenstock.com](http://www.rodenstock.com)

© 2021 Všechna práva vyhrazena.

Tato brožura ani žádné její části nelze bez písemného souhlasu společnosti Rodenstock GmbH reprodukovat, ukládat do databází ani v jakékoli formě přenášet.

Vydavatel objasnil práva dle svého nejlepšího vědomí.

Pokud přesto vyvstanou jakékoliv právní nároky, prosíme držitele práv obrátit se na vydavatele.

Rodenstock GmbH  
Elsenheimerstraße 33  
80687 Munich  
Germany  
[www.rodenstock.de](http://www.rodenstock.de)

